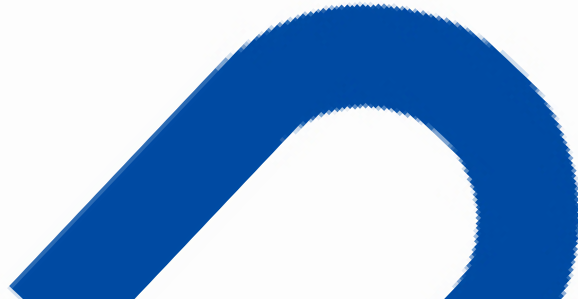


## UUTISKIRJE 4

### TEHTÄVÄ SUORITETTU!



Marraskuun lopussa 2017, Digital Workplace –projektissa on päästy hankkeen loppuun. Projekti kesti kaksi vuotta ja se rahoitettiin Euroopan komission Erasmus+ ammatilliselle koulutukselle - ohjelman kautta. Hankekonsortio koostui 6 organisaatiosta 5 eri EU maasta.

Hankkeen yleisenä tavoitteena oli edistää innovatiivista, tehokasta ja tuottavaa työn organisatorista mallia, joka perustuu suorituskykyyn ja tuloksiin, eikä aikatauluun tai valvontaan. Kutsumme sitä Digitaaliseksi työympäristöksi / Digital Workplace, sillä painotamme teknologista ympäristöä, joka mahdollistaa nykyään täysin erilaisen lähestymistavan työhön; työ ei ole enää paikka vaan teknologian tukema kapasiteetti.



Kaksi vuotta kestäneen matkamme aikana teimme tutkimuksia, käsitelimme tietoa, loimme koulutusohjelmia, tapasimme kiinnostavia ihmisiä, kohtasimme ja ratkaisimme ongelmia, vierailimme hienoissa paikoissa, testasimme kehitettyä koulutusta ja vertasimme erilaisia työkaluita ja lähestymistapoja. Opimme paljon. Olemme ennen kaikkea oppineet, että innovointi on vaativaa työtä ja monien asioiden tulee olla valmiita perusteellista innovointiprosessia varten, jotta se pystytään toteuttamaan menestyksekkäästi.

Nyt tiedämme, että digitaalinen – tai etä-, älykäs jne (käytössä on monia nimityksiä) – työ ei ole ihmelääke eikä sitä voida soveltaa kaikkiin tilanteisiin. Se perustuu työnantajan ja työntekijän keskinäiseen luottamukseen, yhteisten tavoitteiden jakamiseen sekä pehmeiden ja teknisten taitojen hallintaan. Mikäli prosessi on oikein muotoiltu, työssä ei tarvita ahdistavaa kontrollointia eikä työntekijöiden tarvitse kokea eristäytävänsä. Sen sijaan elämänlaatu paranee, luovuus ja tuottavuus lisääntyvät, ilmansaasteet ja ajan hukkaaminen liikenneonnettomuuksissa vähenee. Jos Digitaalinen työympäristö on oikein rakennettu, se on ehdottomasti tervetullut jäädäkseen!

Tämän muutosprosessin tukemiseksi kehitimme ja testasimme joukon työkaluja: alustavan tutkimuksen pohjalta laadimme kaksi täydentävää koulutusohjelmaa työnantajille ja työntekijöille, jotka testattiin kolmessa kokeessa Espanjassa, Saksassa ja Italiassa Italian harjoitusviikolla koulutettujen kouluttajien kanssa. Koulutusohjelmat ovat MOOC –muodossa noudattaen koulutussuunnittelun parhaita periaatteita. Hankitut ja/tai jo olemassa olevat taidot sertifioitiin erityisellä Open Badgella, osaamismerkillä, joka suunniteltiin ja julkaistiin yhteistyössä BESTR:n kanssa, joka on Italian tärkein merkkien julkaisija. Lopuksi toimintatapasuosittukset tiivistää prosessimme tärkeimmät opitut asiat, joiden tarkoituksena on auttaa muita digitaalisesta työympäristöstä kiinnostuneita ihmisiä ja organisaatioita.

Kaikki projektin tuotokset – ja paljon lisää – ovat saatavilla projektin verkkosivuilla [digitalworkplace.education](http://digitalworkplace.education).



Erasmus+

2015-1-IT01-KA202-004831. Hanke on rahoitettu Euroopan komission tuella. Tästä julkaisusta (tiedotteesta) vastaa ainoastaan sen laatija, eikä komissio ole vastuussa siihen sisältyvien tietojen mahdollisesta käytöstä.



Parhain terveisin ja hyvää Uutta Vuotta!

*Digital Workplace -projektitiimi*



**2015-1-IT01-KA202-004831.** Hanke on rahoitettu Euroopan komission tuella. Tästä julkaisusta (tiedotteesta) vastaa ainoastaan sen laatija, eikä komissio ole vastuussa siihen sisältyvien tietojen mahdollisesta käytöstä.